

Zadania

Szefowie wojskowych centrów rekrutacji podlegają Szefowi Centralnego Wojskowego Centrum Rekrutacji.

Szefowie wojskowych centrów rekrutacji wykonują w szczególności zadania z zakresu:

1. zapewniania operacyjnego i mobilizacyjnego rozwinięcia jednostek wojskowych;
2. zapewniania uzupełnienia potrzeb osobowych jednostek wojskowych oraz innych jednostek wykonujących zadania na rzecz obronności lub bezpieczeństwa państwa;
3. koordynacji przedsięwzięć prowadzonych w ramach pomocy w zakresie aktywizacji zawodowej żołnierzy i osób zwolnionych z czynnej służby wojskowej oraz członków ich rodzin (rekonwersji);
4. organizowania szkoleń lub kursów dla żołnierzy rezerwy w celu nabywania przez nich kwalifikacji przydatnych w Siłach Zbrojnych, w tym wykorzystując również współpracę z pracodawcami zatrudniającymi tych żołnierzy;
5. planowania wykorzystania sił układu pozamilitarnego na potrzeby obronne;
6. administracji rezerw osobowych i świadczeń na rzecz obrony;
7. współpracy z innymi organami i podmiotami w sprawach związanych z obronnością państwa;
8. rekrutacji i naboru ochotników do czynnej służby wojskowej i aktywnej rezerwy;
9. organizacji badań psychologicznych kandydatów do służby wojskowej;
10. psychologii służby i pracy oraz pomocy psychologicznej na rzecz osób uprawnionych do jej uzyskania na podstawie przepisów ustawy z dnia 9 sierpnia 2011 r. o weteranach działań poza granicami państwa (Dz. U. z 2020 r. poz. 2055);
11. realizacji czynności w ramach gromadzenia zasobów osobowych na potrzeby uzupełnienia mobilizacyjnego Sił Zbrojnych i w czasie wojny;
12. promocji obronności i służby wojskowej.